



Kodeks postępowania Groeneveld Group

Spis treści

1. Wstęp
2. Zgodność z przepisami prawnymi
3. Miejsce pracy i szacunek dla praw człowieka
4. Międzynarodowe praktyki w biznesie
 - 4.1 Prawa dotyczące konkurencji
 - 4.2 Prawa dotyczące przeciwdziałaniu korupcji
5. Ochrona aktyw firm Groeneveld
 - 5.1 Własność intelektualna
6. Polityka odnośnie mediów
7. Konflikt interesów
8. Środowisko naturalne
9. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki Biznesu
10. Klauzula salwatoryjna

1. Wstęp

Groeneveld zobowiązuje się do realizacji swoich interesów rzetelnie i w sposób integralny, zgodnie z wysokimi standardami etycznymi i prawnymi oraz z poszanowaniem innych także tych, z którymi prowadzimy interesy. Niniejszy Kodeks postępowania (Kodeks) obejmuje podstawowe zasady, standardy i zachowania niezbędne do osiągnięcia tych założeń.

Od wszystkich pracowników firmy Groeneveld oczekuje się okazania odpowiedzialnego i etycznego zachowania, konsekwentnego stosowania się do zarówno znaczenia, jak i treści Kodeksu oraz uczciwego postępowania odnośnie wszystkich naszych interesów. Od kierowników i przełożonych oczekuje się do podejmowania niezbędnych i odpowiednich działań, w celu zapewnienia, że proces i praktyki biznesowe Groeneveld są w całości zgodne z Kodeksem.

2. Zgodność z przepisami prawnymi

Polityka Groeneveld zgodna jest ze wszystkimi prawami i regulacjami, które odnoszą się do jego działalności. Pomimo iż od pracowników Groeneveld nie wymaga się znajomości szczegółów każdego prawnego wymogu stosowanego do naszego biznesu w każdej jurysdykcji, są jednak odpowiedzialni za zrozumienie tych wymogów prawnych stosowanych do naszych obowiązków zatrudnienia. Powinni oni wystarczająco dobrze rozumieć otoczenie prawne, w którym działa Groeneveld tak, aby wiedzieć, gdzie szukać porady od odpowiedniego personelu.

Ponieważ Groeneveld uważa postępowanie zgodne z przepisami prawnymi jako jeden ze swoich podstawowych obowiązków, tego samego oczekujemy od naszych dostawców. Od naszych dostawców oczekujemy nie tylko stosowanie się do treści poniższego Kodeksu w swoich własnych organizacjach, ale także zapewnienia, że ich podwykonawcy również przestrzegają tych międzynarodowych standardów przedstawionych w skrócie w poniższym Kodeksie.

3. Miejsce pracy i szacunek dla praw człowieka

Groeneveld zatrudnia pracowników, którzy są tak różnorodni, jak klienci, których reprezentujemy. Jakikolwiek rodzaj dyskryminacji w naszym miejscu pracy nie będzie tolerowany. Groeneveld oczekuje od swoich dostawców

poszanowania podstawowych praw człowieka dotyczących pracowników, jak przedstawiono to w międzynarodowej konwencji Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ), Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) oraz inicjatywy ONZ Global Compact.

4. Międzynarodowe praktyki w biznesie

4.1 Prawa dotyczące konkurencji

Prawa dotyczące konkurencji zabraniają praktyk, które hamują handel lub ograniczają wolną i sprawiedliwą konkurencję. Wszystkie kraje, w których działa Groeneveld, ustanowiły prawa dotyczące konkurencji. Regulacje te dotyczą nas, jak i również dostawców i kupców produktów i usług. Prawa dotyczące konkurencji są kompleksowe, a warunki przedstawione w Kodeksie nie mają na celu funkcjonować jako kompletne i definitywne orzeczenia odnośnie każdego aspektu praw dotyczących konkurencji

4.2 Prawa dotyczące przeciwdziałaniu korupcji

Podobnie, jak w przypadku prawa dotyczącego konkurencji, kraje, w których działa Groeneveld, przyjęły także prawa dotyczące przeciwdziałaniu korupcji, które odnoszą się do naszych działań biznesowych. Domniemanie popełnienia korupcji może spowodować poważne szkody dla naszego biznesu i dla naszej reputacji. Niezwykle istotne jest, abyśmy stosowali się do wszystkich właściwych praw dotyczących przeciwdziałaniu korupcji w prowadzeniu naszych interesów.

5. Ochrona aktyw firm Groeneveld

Aktywa Groeneveld w najszerszym tego słowa znaczeniu powinny być zabezpieczone i chronione, aby zachować ich wartość.

5.1 Własność intelektualna

Prawa do własności intelektualnej Groeneveld są wartościowymi aktywami, których wszyscy pracownicy powinni chronić. Mamy także ogromny szacunek do wszystkich praw do własności intelektualnej innych osób. Jakikolwiek wykorzystanie systemów firmy, naruszające prawa do własności intelektualnej, takie jak nielegalne lub nieautoryzowane kopiowanie lub dystrybucja praw autorskich materiałów, jest surowo zabroniona.

6. Polityka odnośnie mediów

Jeśli pracownicy Groeneveld publikują na zewnątrz informacje dotyczące interesów Groeneveld Group w formie publikacji, wykładów czy wywiadów, muszą oni stosować się do wewnętrznych wytycznych Groeneveld.

7. Konflikt interesów

Pracownicy Groeneveld powinni unikać wszelkiego rodzaju konfliktów interesów, które mogłyby mieć wpływ na relacje w biznesie. Wszystkie aktywa Groeneveld powinny być używane do uzasadnionych celów.

8. Środowisko naturalne

Groeneveld jest zobowiązany do działania w sposób przyjazny środowisku, a zatem powinien pozytywnie podchodzić do kwestii związanych z ochroną środowiska.

9. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki Biznesu

Groeneveld chce promować otwartą kulturę, w której osoby mogą zadawać pytania, jeśli uważają, że naruszone zostały postanowienia Kodeksu. Wytyczne można pozyskać od głównego radcy prawnego Groeneveld Group.

Groeneveld nie pozwoli na działania odwetowe w stosunku do jakiegokolwiek pracownika, który w dobrej wierze szuka porady dotyczącej lub, który zgłasza lub oskarża o naruszenie Kodeksu lub innych nielegalnych bądź nieetycznych czynności. Jeśli jednak pracownik wykona fałszywe doniesienie o naruszenie lub w związku z podejrzanym zachowaniem, mając na celu skrzywdzenie innej osoby, pracownik ten będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu.

10. Klauzula salwatoryjna

Jeśli jakiegokolwiek warunki przedstawione w Kodeksie zostaną uznane za nielegalne, nieważne lub niewykonalne ze względu na jakiegokolwiek prawo lub porządek publiczny, pozostałe postanowienia będą nadal w pełni obowiązywać.